

Styremøte 1 – 2025
Kulturskolerådet Trøndelag

Strategisamling

Onsdag 15. januar 2025

kl. 10:00 – 14:00

Sted: Scandic Nidelven

Trondheim



Bilde hentet fra Scandic Hotels nettsider

Sakskart til regionstyrets møte 15.01.25:

2025.01 Godkjenning av innkalling og sakskart	3
2025.02 Rådgivers rapport	4
2025.03 Orientering om UniKuP	6
2025.04 Planlegging av styrets virksomhet	6
2025.05 Handlingsplan	6
2025.06 Regioner	7
2025.07 Kulturskoleambassadører	7
2025.08 Eventuelt	7
Vedlegg 1: Handlingsplan	8

2025.01 Godkjenning av innkalling og sakskart

Saksdokumenter:

Sakskart på side 2

Innkalling på side 3

Saksbehandler:

Rådgiver Sverre Stenløkk


Forslag til vedtak:

Styret godkjenner innkalling og sakskart.

Saksutredning:

Sakskartet til dette møtet er satt opp av arbeidsutvalget.

Innkalling

 KULTURSKOLERÅDET
Kulturskolerådet
N-7491 Trondheim +47 7356 2000 www.kulturskoleradet.no

Kulturskolerådet Trøndelag

Styreleder Ingvill Dalseg
Nestleder Silje Wessel
Styremedlem Christian Elgaaen
Styremedlem Roy Bjarne Hemmingsen
Styremedlem Elias Borgan
Varamedlem Brynjulf Flasnes
Varamedlem Astrid Rabben

Administrasjonen
Rådgiver Sverre Stenløkk

Innkalling til styremøte

Arrangement	Dato/tid	Sted
Strategisamling - 2025	15. januar 2025 kl 10:00-14:00	Fjordgata 1, 7010 Trondheim, 4. etasje

Sakskart blir utsendt en uke før møtet. Forfall meldes til undertegnede snarest mulig.

Vel møtt til møte!

Vennlig hilsen
Sverre Stenløkk
Rådgiver

telefon: [\(+47\) 97 65 20 08](tel:+4797652008)
e-post: sverre.stenlokk@kulturskoleradet.no

2025.02 Rådgivers rapport

Saksdokumenter:

Rådgivers rapport på side 4

Foreløpig økonomirapport for 2024 på side 5

Saksbehandler:

Rådgiver Sverre Stenløkk

Forslag til vedtak:

Styret tar rapporten til orientering.

Rådgivers rapport

Rådgiver Sverre Stenløkk har overtatt ansvaret som primærkontakt for Trøndelag etter Lars Emil Johannessen.

Kulturskolerådet har i løpet av 2024 gjennomgått betydelige endringer som følge av landstingsvedtak med endring i vedtekter, politisk plattform, strategi og organisasjonsstruktur. Dette setter nye krav til både hovedstyret, regionstyrer og administrasjonen.

Etter tiltreden har rådgiver for Trøndelag fokusert på relasjonsbygging gjennom dialog med medlemskommunene, i første omgang rettet mot kulturskolelederne. Det er invitert til digitale møter, og gjort direkte oppfølging av kommuner med særskilte behov. Det er aktivt fulgt opp to kommuner som har deltatt i Kulturskolerådets veiledningsprogram 2023-2024, Verdal og Oppdal, og to kommuner som er del av prosjektet Kulturskolen i fremtidens kommune, Trondheim og Indre Fosen.

Kulturskolerådet har på bestilling bidratt til to regionale fagsamlinger i Trøndelag høsten 2024. Ragnhild Skille og rådgiver Stenløkk, samt mangfoldsleder Toril Antonsen Aae, rektor Frøya, gjennomførte dialogkonferanse om mangfold og inkludering for Namdalsregionen 27. november; samme dag som Åste Domaas holdt innlegg om revidert rammeplan for Innherredsregionen.

Det er gjennomført møter med Trondheim kulturskole og Trøndelag fylkeskommune vedrørende Trondheim kulturskoles rolle som tilbyder av fordypning for elever fra andre kulturskoler. Dagens ordning er ikke økonomisk bærekraftig, men Trondheim og kommunene som benytter tilbudet ønsker å se på finansieringsmuligheter. Det ble levert en prosjektbeskrivelse med søknad om delvis støtte til fylkeskommunen, som ble avslått.

Etter høstens møte med Statsforvalter, KS og fylkeskommune er det invitert til nytt møte i januar for å utrede mulighetene for videre samarbeid og samskaping.

Den 1. januar 2025 ble den nye rammeplanen «Kulturskole for alle» publisert. Les nyhets sak og rammeplan her: <https://kulturskoleradet.no/nyheter/2025/januar/kulturskolens-nye-rammeplan-publisert>

Foreløpig økonomirapport for 2024

Trøndelag

Organisasjonsnr.: 875627422

2024	Perioden, Januar - Desember			
	Regnskap	Budsjett	Avvik	Endring
Salgsinntekter	201 136,00	300 000,00	- 98 864,00	-33,0%
Andre inntekter	0,00	0,00	0,00	
Sum driftsinntekter	201 136,00	300 000,00	- 98 864,00	-33,0%
Bruttofortjeneste	201 136,00	300 000,00	- 98 864,00	-33,0%
Lønnskostnad	18 327,38	39 999,96	- 21 672,58	-54,2%
Arbeidsgiveravg. og pensjonsk.	2 584,16	6 000,00	- 3 415,84	-56,9%
Andre personalkostnader	0,00	0,00	0,00	
Sum personalkostnader	20 911,54	45 999,96	- 25 088,42	-54,5%
Kostnader lokaler	4 900,00	20 000,04	- 15 100,04	-75,5%
Leie maskiner, inventar o.l.	0,00	0,00	0,00	
Kostnadsførte anskaffelser	0,00	3 000,00	- 3 000,00	
Fremmede tjenester	0,00	30 000,00	- 30 000,00	
Kontorkostnad	5 624,00	120 000,00	- 114 376,00	-95,3%
Telefon, porto o.l.	375,85	0,00	375,85	
Kostnad og godtgjørelse for reiser	39 860,74	80 000,04	- 40 139,30	-50,2%
Kontingenter og gaver	0,00	0,00	0,00	
Annen kostnad	15 000,00	999,96	14 000,04	-
Sum driftskostnader	65 760,59	254 000,04	- 188 239,45	-74,1%
Driftsresultat	114 463,87	0,00	114 463,87	
Finansinntekter	0,00	0,00	0,00	
Finanskostnader	0,00	0,00	0,00	
Sum finans	0,00	0,00	0,00	
Resultat før skatt	114 463,87	0,00	114 463,87	
Årsresultat	114 463,87	0,00	114 463,87	

2025.03 Orientering om UniKuP

Saksbehandler:

Rådgiver Sverre Stenløkk

Forslag til vedtak:

Styret tar presentasjonen til orientering.

Saksutredning:

Elin Angelo og Elisabeth Nygård-Pearson presenterer Universitetskulturskoleprosjektet (UniKuP) og skisserer veien videre for UniKuP 2.0. Det åpnes for spørsmål og dialog etter presentasjonen.

Les mer om prosjektet her: <https://www.ntnu.no/musikk/unikup>

2025.04 Planlegging av styrets virksomhet

Saksbehandler:

Rådgiver Sverre Stenløkk

Forslag til vedtak:

Styret vedtar møteplan utarbeidet i styremøtet.

Saksutredning:

Styreleder leder prosessen. Det skal per nye vedtekter gjennomføres medlemsmøte med valg i 2025.

2025.05 Handlingsplan

Saksbehandler:

Rådgiver Sverre Stenløkk

Forslag til vedtak:

Styret vedtar plan for tematisering av handlingsplanen på styremøter i 2025, utarbeidet i styremøtet.

Vedlegg:

[Handlingsplan](#)

Saksutredning:

Se vedlagt handlingsplan. Handlingsplanen er styrets arbeidsdokument og førende for dets virksomhet. Handlingsplanen er overfladisk revidert av rådgiver etter landstinget.

2025.06 Regioner

Saksbehandler:

Rådgiver Sverre Stenløkk

Forslag til vedtak:

Styret løfter tematikken i egnet møte med medlemskommunene.

Saksutredning:

Region Trøndelag er per i dag inndelt i 6 regioner: Fosen, Gauldal, Innherred, Namdal, Trøndelag Sørvest, og Værnes. Disse preges av ulik grad av aktivitet og opplevd tilhørighet, samt hvordan disse samhandler med Kulturskolerådet.

2025.07 Kulturskoleambassadører

Saksbehandler:

Rådgiver Sverre Stenløkk

Forslag til vedtak:

Styret arbeider videre med å utforme en pilot for Trøndelag.

Saksutredning:

Styrets ambisjon er å etablere en ambassadørordning for kulturskolen i støpeskje etter Drømmestipendet. Rådgiver har hatt dialog med Drømmestipendet og orienterer om deres metode.

2025.08 Eventuelt

Kultur og bærekraft

Saksbehandler:

Rådgiver Sverre Stenløkk

Forslag til vedtak:

Styret tar saken til orientering.

Saksutredning:

Styreleder er forespurt av Norsk Bærekraftsenter om mulig samarbeid og orienterer om dette.

Handlingsplan

Kulturskolerådet Trøndelag
2024 – 2025



Bilde hentet fra Kulturskolerådets bildearkiv

Innhold

1 INNLEDNING	3
2 BAKGRUNN	4
3 UTVIKLINGSOMRÅDE MANGFOLD	5
4 UTVIKLINGSOMRÅDE FORDYPNING	6



1 Innledning

Kulturskolerådet er en interesse- og utviklingsorganisasjon som arbeider for å fremme kvalitet i opplæringen innen kunst og kultur for barn, unge og voksne, med utgangspunkt i de kommunale kulturskolene. Kulturskolerådet har ti regionavdelinger som bidrar til å operasjonalisere organisasjonens virksomhet regionalt, og denne handlingsplanen er et styringsverktøy for dette arbeidet i regionavdelingen Trøndelag.

Til grunn for handlingsplanen ligger erkjennelsen av at kommunene står i en spennende brytningstid, full av muligheter og utfordringer. Den akselererende endringstakten i samfunnet, den demografiske utviklingen, digitaliseringen og behovene for økt effektivitet og kvalitet er alle momenter som stimulerer innovasjon, fleksibilitet og økt samskaping i kommunal sektor.

Sentralt i dette bildet står ideen om kulturskolen som samskapings- og samfunnsutviklingsaktør, hvor kulturskolen kombinerer sin kjernevirksomhet som opplæringsinstitusjon med å skape ny offentlig verdi sammen med andre. Ved å tørre å tenke nytt, stille seg disponibel for samskaping og utfordre andre til å gjøre det samme, kan kulturskolen bli viktig aktør i arbeidet med å bygge levende lokalsamfunn og støtte opp under sentrale samfunnsverdier som deltakelse, tilhørighet, felleskap, mestring og kreativitet.

Ved å være en åpen og inkluderende arena, kan kulturskolen også leve opp til sitt potensial som inkluderende kraft i lokalsamfunnet. Og ved å forstå og håndtere mangfold som verdiskapende mekanisme, kan kulturskolen bli en uvurderlig aktør i arbeidet med å forløse og forene verdiene i det mangfoldige samfunnet.

Kulturskolerådet skal stimulere kommunene til å utforske og gripe mulighetene for sine kulturskoler, slik at de på best mulig vis kan bidra til å løse komplekse samfunnsutfordringer, sikre gode oppvekstvilkår i sine lokalsamfunn, og – ikke minst – bli kulturskoler for alle!



2 Bakgrunn

Årsmøte i Norsk kulturskoleråd Trøndelag sitt vedtak i sak 6 – Årsplan som bygger på Strategi 2032, vedtatt av Landstinget ligger til grunn for styrets arbeid i årsmøteperioden.

1: Norsk kulturskoleråd Trøndelag vedtar, med grunnlag i organisasjonens til enhver tid gjeldende vedtak og føringer, følgende utviklingsområder for perioden 2024-2025:

- Mangfold
- Fordypning

2: «Fremtidens kulturskole» er rammeverk for arbeidet med utviklingsområdene i kommende periode.

3: Strategiområdene i Strategi 2032 knyttes til utviklingsarbeidet.

4: Årsmøtet ber styret ta initiativ til å reetablere regionale/lokale nettverk i fylket. Styret skal se på hensiktsmessige samarbeid med de ulike nettverkene.

5: Fylkesstyret får mandat til endringer i perioden i tråd med Landstingsvedtak, sentrale føringer i organisasjonen, fra myndighetene og samfunnsutviklingen.

Overordnet mål for styrets arbeid

Norsk kulturskoleråd Trøndelag skal iverksette tiltak som bidrar til at medlemskommunene i regionen kan forstå og bruke sine kulturskoler som samskapingsaktører, og plassere dem sentralt i relevante samfunnsutviklingsprosesser.

Norsk kulturskoleråd Trøndelag skal iverksette tiltak som inspirerer og synliggjør de gevinster et regionalt nettverk for kulturskoleledere kan gi.



3 Utviklingsområde mangfold

Kulturskolerådets [strategi mangfold, inkludering og innenforskap](#), ligger til grunn for regionsavdelingens arbeid i årsmøteperioden.

Tiltak 1: Med på laget

Det er mange aktører i Trøndelag som har ansvar for samme målgruppe som kulturskolene, enten vi ser på kulturskole hele livet, barn og unge eller kulturskolen i samarbeide med andre kommunale etater og aktører. Det vil derfor være viktig å opprettholde og styrke samhandlingen med blant annet Statsforvalteren, Fylkeskommunen og KS i det videre arbeid.

Tiltak 2: Beste praksis

Kommuner i fylket har i mange år jobbet med mangfold ut ifra de lokale forutsetninger. For fylkesavdelingen vil det være nyttig å se på erfaringslæring i sammenheng med det videre arbeid med regionale nettverk og se på mulighetene for digitale møteplasser sammen med relevante aktører.

Tiltak 3: Kulturskolen i det kommunale tjenestebildet

Aktiviteter i innenfor mangfold i regi av kulturskolen, eller kulturskolen i samarbeid med andre i kommunen, har et potensiale for økt synliggjøring. Synliggjøring i ulike sosiale medier er blitt en del av vår hverdag og kulturskolene har et stort potensiale på dette området. Regionavdelingen deler de gode historier på Facebook og bidrar på denne måten til erfaringslæring blant kulturskolene når det gjelder sosiale medier.



4 Utviklingsområde fordypning

Kulturskolerådets strategi [Fordypning med mangfold](#), ligger til grunn for regionavdelingens arbeid i årsmøteperioden. Det videre arbeid i Trøndelag vil skje i nært samarbeid med funksjonsområdet veiledning og rammeplanutvikling.

Tiltak 1: Fordypning over kommunegrenser

Trøndelag har kommuner som i mange år har hatt tilbud til elever innenfor fordypning, og som tilbyr dette til andre kommuner. Fylkesavdelingen skal lage en samlet oversikt over tilbudene som grunnlag for synliggjøring og verktøy for at flere kommuner prioriterer tilbudene for egne elever.

Tiltak 2: Samarbeid med andre aktører

Fordypning i kulturskolene har et potensiale spesielt inn mot fylkets MDD-linjer. Våre "felles barn" bør kunne se de langsiktige mulighetene på et tidlig tidspunkt og de muligheter ulike tilbud i fylket kan gi. Regionavdelingen skal jobbe for at vi sammen med spesielt fylkeskommunen gjør en felles innsats for å synliggjøre mulighetene.

Tiltak 3: Finansiering

Tilbudene innenfor fordypning har en større kostnad enn tilbud innenfor kjernevirksomheten i kulturskolene. Et fordypningstilbud har som regel mer avsatt tid til eleven og flere aktiviteter i løpet av året. Regionavdelingen skal jobbe for å få størst mulig effekt ut av de eksterne muligheter for finansiering som er mulig.

Kontaktinformasjon:

Kulturskolerådet
Ansvarlig rådgiver: Sverre Stenløkk
Telefon: +47 976 52 008
E-post: sverre.stenlokk@kulturskoleradet.no

